

Bilan social 2025



TotalEnergies

Sommaire



1

Emploi

3



2

Rémunérations et accessoires

18



3

Conditions d'hygiène et de sécurité 22



4

Autres conditions de travail

26



5

Formation

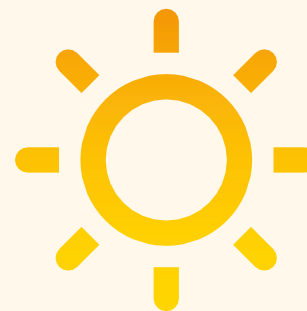
30



6

Relations professionnelles

34



7

Autres conditions de vie
relevant de l'entreprise

39



8

Annexes

42

1

Emploi



Effectifs	4
Répartition par âge de l'effectif CDI	5
Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)	6
Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté	7
Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)	8
Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité	9
Répartition de l'effectif total par branche d'activité	10
Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée	11
Travailleurs extérieurs	12
Embauches au cours de l'année	13
Départs	14
Départs (suite)	15
Chômage – Handicap	16
Absentéisme	17



Effectifs

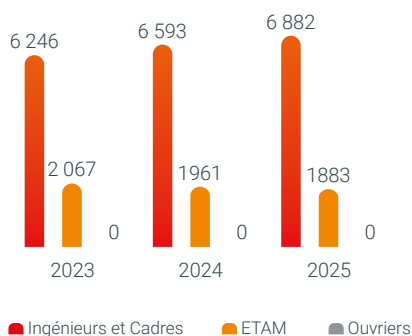
Emploi

- Effectifs

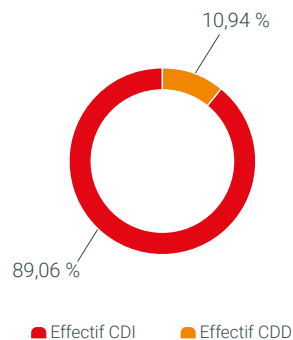
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Indicateur 11	2025				2024				2023			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
111 Effectif total inscrits au 31.12	6 882	1 883	0	8 765	6 593	1 961	0	8 554	6 246	2 067	0	8 313
dont salariés affectés en France	5 968	1 876	0	7 844	5 690	1 944	0	7 634	5 364	2 020	0	7 384
dont salariés affectés hors France	914	7	0	921	903	17	0	920	882	47	0	929
111 bis Effectif CDI inscrits au 31.12	6 796	1 010	0	7 806	6 512	1 109	0	7 621	6 150	1 247	0	7 397
part des CDI présents	6 422	947	0	7 369	6 157	1 031	0	7 188	5 699	1 137	0	6 836
part CDI non présents	374	63	0	437	355	78	0	433	451	110	0	561
dont CDI non présents en dispense d'activité	39	26	0	65	34	25	0	59	140	56	0	196
112 Effectif CDI permanent actif (à l'année)	5 281	682	0	5 963	4 871	761	0	5 632	4 627	860	0	5 487
113 Nombre de salariés liés par un CDD au 31.12	86	873	0	959	81	852	0	933	96	820	0	916
114 Effectif mensuel moyen de l'année considérée	6 792	1 873	0	8 665	6 433	1 956	0	8 389	6 185	2 087	0	8 272
dont CDI présents	6 348	959	0	7 307	5 939	1 040	0	6 979	5 594	1 143	0	6 737
dont CDD	88	851	0	939	95	827	0	922	101	811	0	912
115 Répartition par genre de l'effectif CDI présents au 31.12	6 422	947	0	7 369	6 157	1 031	0	7 188	5 699	1 137	0	6 836
Hommes	4 162	331	0	4 493	3 973	373	0	4 346	3 737	424	0	4 161
Femmes	2 260	616	0	2 876	2 184	658	0	2 842	1 962	713	0	2 675

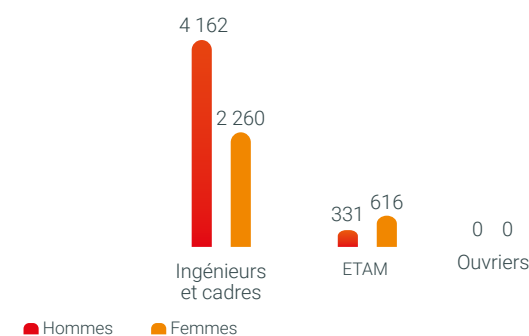
Évolution de l'effectif total au 31.12.2025
(indicateur 111)



Répartition de l'effectif au 31.12.2025
(indicateurs 111 bis et 113)



Répartition par genre de l'effectif CDI présent au 31.12.2025
(indicateur 115)



Répartition par âge de l'effectif CDI

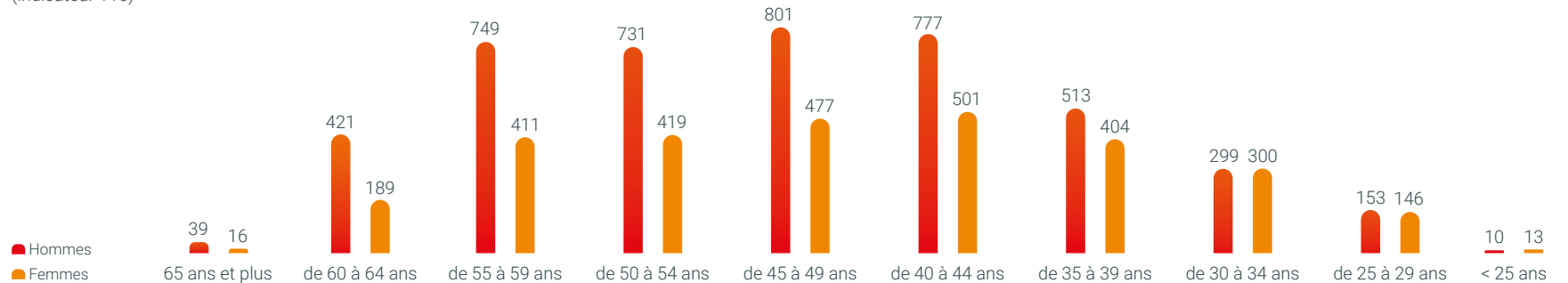
Indicateur 116	2025				2024				2023				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
< 25 ans	Hommes	10	0	0	10	14	0	0	14	10	0	0	10
	Femmes	10	3	0	13	15	2	0	17	11	0	0	11
de 25 à 29 ans	Hommes	150	3	0	153	145	4	0	149	127	3	0	130
	Femmes	138	8	0	146	159	10	0	169	129	16	0	145
de 30 à 34 ans	Hommes	287	12	0	299	254	21	0	275	247	41	0	288
	Femmes	274	26	0	300	281	25	0	306	263	31	0	294
de 35 à 39 ans	Hommes	475	38	0	513	521	47	0	568	512	68	0	580
	Femmes	366	38	0	404	357	52	0	409	325	63	0	388
de 40 à 44 ans	Hommes	730	47	0	777	706	62	0	768	681	71	0	752
	Femmes	419	82	0	501	416	86	0	502	369	88	0	457
TOTAL													

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Répartition de l'effectif par tranche d'âge au 31.12.2025

(indicateur 116)



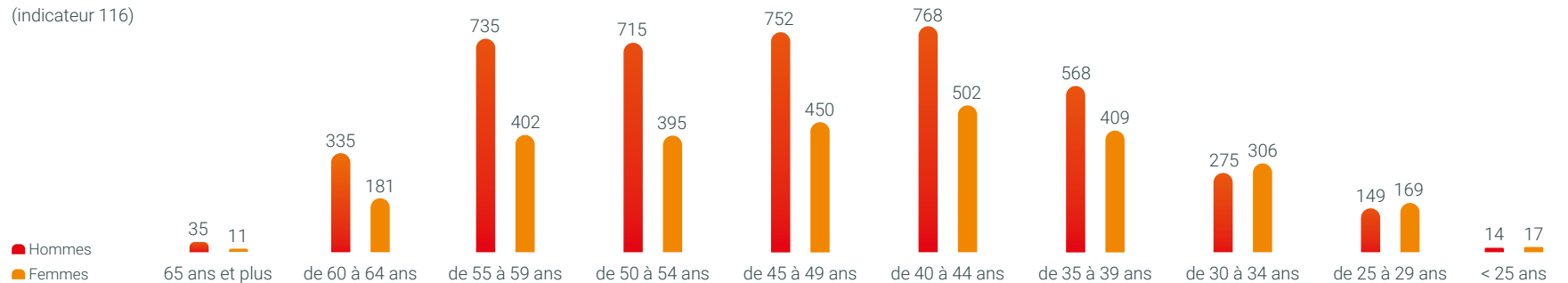
Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)

Indicateur 116	2025				2024				2023			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
de 45 à 49 ans	1 113	165	0	1 278	1 020	182	0	1 202	953	185	0	1 138
Hommes	729	72	0	801	680	72	0	752	635	71	0	706
Femmes	384	93	0	477	340	110	0	450	318	114	0	432
de 50 à 54 ans	971	179	0	1 150	922	188	0	1 110	868	226	0	1 094
Hommes	669	62	0	731	647	68	0	715	627	78	0	705
Femmes	302	117	0	419	275	120	0	395	241	148	0	389
de 55 à 59 ans	929	231	0	1 160	898	239	0	1 137	861	261	0	1 122
Hommes	675	74	0	749	656	79	0	735	633	79	0	712
Femmes	254	157	0	411	242	160	0	402	228	182	0	410
60 à 64 ans *	508	102	0	610	411	105	0	516	343	84	0	427
Hommes	401	20	0	421	318	17	0	335	265	13	0	278
Femmes	107	82	0	189	93	88	0	181	78	71	0	149
65 et plus	42	13	0	55	38	8	0	46	-	-	-	-
Hommes	36	3	0	39	32	3	0	35	-	-	-	-
Femmes	6	10	0	16	6	5	0	11	-	-	-	-
Total	6 422	947	0	7 369	6 157	1 031	0	7 188	5 699	1 137	0	6 836
116 bis âge moyen	46,0	49,8	0,0	46,5	45,5	49,2	0,0	46,1	45,5	48,3	0,0	45,9
Hommes	47,2	48,6	0,0	47,3	46,8	47,7	0,0	46,9	46,6	46,3	0,0	46,6
Femmes	43,8	50,4	0,0	45,2	43,3	50,1	0,0	44,9	43,3	49,6	0,0	44,9

* 60 ans et plus en 2022 et 2023.

Répartition de l'effectif par tranche d'âge au 31.12.2024

(indicateur 116)



Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté

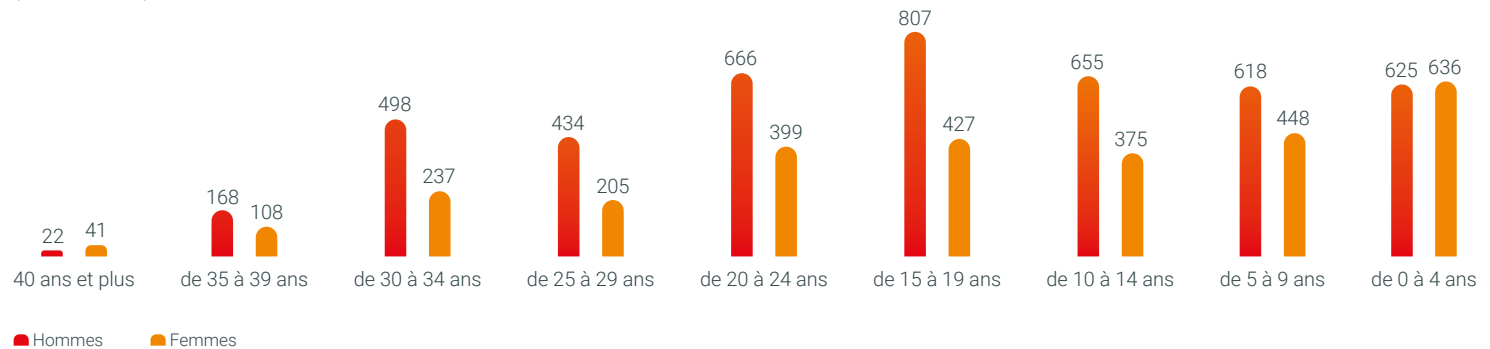
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Indicateur 117		2025				2024				2023			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
de 0 à 4 ans	Hommes	617	8	0	625	607	12	0	619	621	20	0	641
	Femmes	596	40	0	636	614	41	0	655	530	67	0	597
de 5 à 9 ans	Hommes	584	34	0	618	501	32	0	533	406	34	0	440
	Femmes	372	76	0	448	312	66	0	378	269	45	0	314
de 10 à 14 ans	Hommes	619	36	0	655	687	52	0	739	673	78	0	751
	Femmes	325	50	0	375	355	67	0	422	330	79	0	409
de 15 à 19 ans	Hommes	757	50	0	807	716	64	0	780	652	71	0	723
	Femmes	328	99	0	427	305	111	0	416	285	125	0	410
de 20 à 24 ans	Hommes	581	85	0	666	499	90	0	589	478	101	0	579
	Femmes	278	121	0	399	241	129	0	370	214	127	0	341

Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté au 31.12.2025

(indicateur 117)



Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)

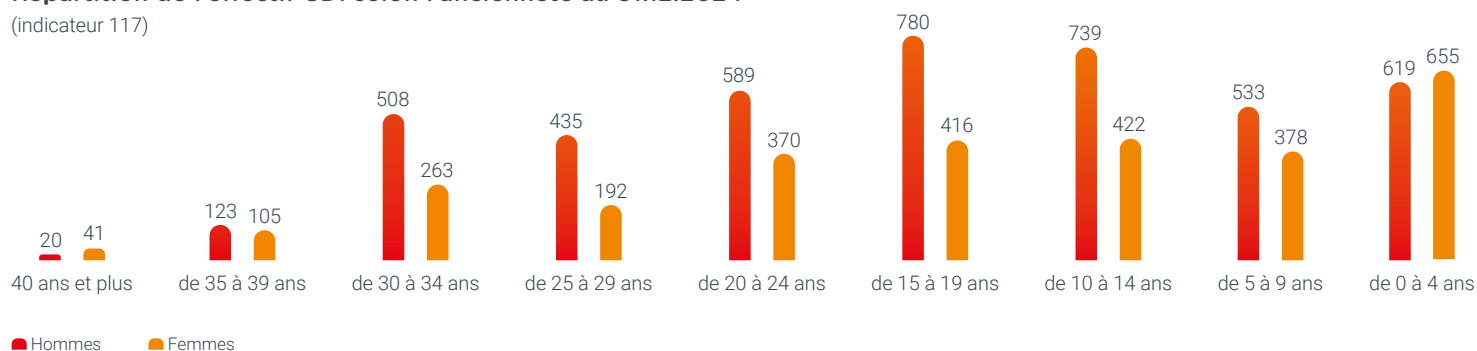
Indicateur 117	2025				2024				2023				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
de 25 à 29 ans	Hommes	384	50	0	434	385	50	0	435	375	46	0	421
	Femmes	139	66	0	205	128	64	0	192	122	68	0	190
de 30 à 34 ans	Hommes	446	52	0	498	448	60	0	508	436	64	0	500
	Femmes	142	95	0	237	162	101	0	263	156	119	0	275
de 35 à 39 ans	Hommes	155	13	0	168	113	10	0	123	76	7	0	83
	Femmes	67	41	0	108	52	53	0	105	45	62	0	107
de 40 ans et plus	Hommes	19	3	0	22	17	3	0	20	20	3	0	23
	Femmes	13	28	0	41	15	26	0	41	11	21	0	32
Total	Hommes	4 162	331	0	4 493	3 973	373	0	4 346	3 737	424	0	4 161
	Femmes	2 260	616	0	2 876	2 184	658	0	2 842	1 962	713	0	2 675
117 bis ancienneté moyenne	Hommes	16,1	22,0	0,0	16,9	15,7	21,7	0,0	16,6	15,9	21,1	0,0	16,7
	Femmes	14,1	22,0	0,0	15,8	13,7	21,9	0,0	15,6	14,0	21,8	0,0	16,1

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- **Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)**
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté au 31.12.2024

(indicateur 117)



Sommaire

Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité

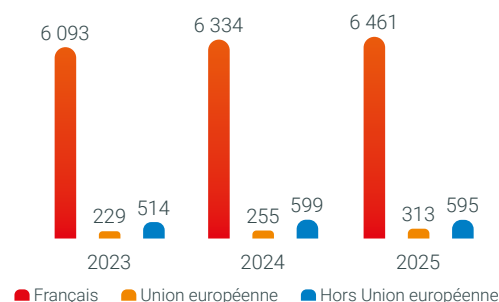
Indicateur 118		2025				2024				2023			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
Français	Hommes	3 690	330	0	4 020	3 528	373	0	3 901	3 331	422	0	3 753
	Femmes	1 835	606	0	2 441	1 785	648	0	2 433	1 639	701	0	2 340
Union européenne	Hommes	179	1	0	180	145	0	0	145	136	1	0	137
	Femmes	127	6	0	133	104	6	0	110	84	8	0	92
Hors Union européenne	Hommes	293	0	0	293	300	0	0	300	270	1	0	271
	Femmes	298	4	0	302	295	4	0	299	239	4	0	243
Total	Hommes	4 162	331	0	4 493	3 973	373	0	4 346	3 737	424	0	4 161
	Femmes	2 260	616	0	2 876	2 184	658	0	2 842	1 962	713	0	2 675

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- **Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité**
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Évolution de l'effectif CDI présents selon la nationalité au 31.12.2025

(indicateur 118)



Répartition de l'effectif total par branche d'activité

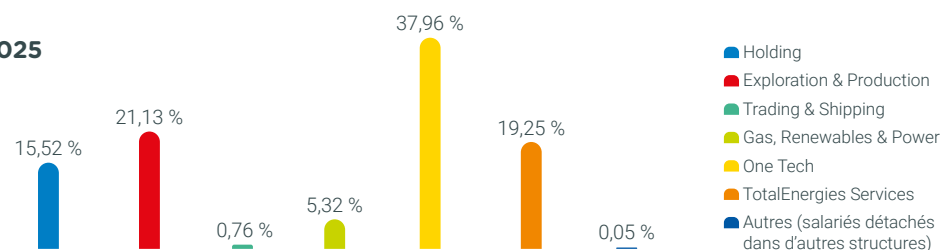
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- **Répartition de l'effectif total par branche d'activité**
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 118 bis		2025				2024				2023			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
Holding	Hommes	1 031	113	0	1 144	958	115	0	1 073	890	124	0	1 014
	Femmes	586	9	0	595	539	10	0	549	488	10	0	498
Exploration & Production	Hommes	445	104	0	549	419	105	0	524	402	114	0	516
	Femmes	1 491	66	0	1 557	1 357	88	0	1 445	1 222	137	0	1 359
Trading & Shipping	Hommes	1 109	15	0	1 124	1 013	28	0	1 041	919	63	0	982
	Femmes	382	51	0	433	344	60	0	404	303	74	0	377
Gas, Renewables & Power	Hommes	43	13	0	56	41	13	0	54	39	15	0	54
	Femmes	24	3	0	27	23	3	0	26	22	4	0	26
One Tech	Hommes	19	10	0	29	18	10	0	28	17	11	0	28
	Femmes	376	16	0	392	379	21	0	400	282	24	0	306
TotalEnergies Global Services	Hommes	203	0	0	203	201	1	0	202	163	1	0	164
	Femmes	173	16	0	189	178	20	0	198	119	23	0	142
Autres (salariés détachés dans d'autres structures)	Hommes	2 319	478	0	2 797	2 292	513	0	2 805	2 157	541	0	2 698
	Femmes	1 574	250	0	1 824	1 560	271	0	1 831	1 508	286	0	1 794
Total	Hommes	745	228	0	973	732	242	0	974	649	255	0	904
	Femmes	1 158	261	0	1 419	1 126	281	0	1 407	1 104	295	0	1 399
Autres (salariés détachés dans d'autres structures)	Hommes	662	54	0	716	633	60	0	693	632	59	0	691
	Femmes	496	207	0	703	493	221	0	714	472	236	0	708
Total	Hommes	4	0	0	4	4	0	0	4	5	1	0	6
	Femmes	4	0	0	4	4	0	0	4	5	1	0	6
Total	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	6 422	947	0	7 369	6 157	1 031	0	7 188	5 699	1 137	0	6 836
Total	Hommes	4 162	331	0	4 493	3 973	373	0	4 346	3 737	424	0	4 161
	Femmes	2 260	616	0	2 876	2 184	658	0	2 842	1 962	713	0	2 675

Répartition de l'effectif total par branche d'activité au 31.12.2025

(indicateur 118 bis)



1

Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- **Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée**
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 119	2025			2024			2023		
	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
Ingénieurs et Cadres	4 162	2 260	6 422	3 973	2 184	6 157	3 737	1 962	5 699
ETAM	331	616	947	373	658	1 031	424	713	1 137
Ouvriers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	4 493	2 876	7 369	4 346	2 842	7 188	4 161	2 675	6 836



Travailleurs extérieurs

Indicateur 12		2025	2024	2023
121	Nombre de stages conventionnés	424	406	380
122	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	61,73	56,75	55
123	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)	54,56 jours	43,60 jours	54,36 jours
124	Nombre de salariés d'entreprises prestataires de services présents au 31.12	9 043	8 368	8 515
125	Nombre de salariés impatriés présents au 31.12	492	569	567

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- **Travailleurs extérieurs**
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme



Embauches au cours de l'année

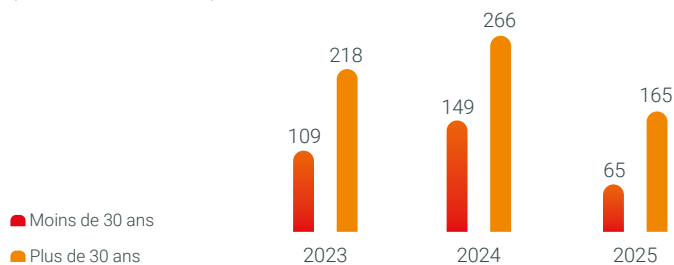
Indicateur 13	2025				2024				2023			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
131 Nombre d'embauches par CDI	218	12	0	230	402	13	0	415	318	9	0	327
Hommes	142	1	0	143	198	2	0	200	139	1	0	140
Femmes	76	11	0	87	204	11	0	215	179	8	0	187
dont transformation de CDD en CDI	17	1	0	18	24	4	0	28	28	2	0	30
132 Nombre d'arrivées en provenance de la Compagnie avec changement d'employeur	324	33	0	357	333	34	0	367	271	29	0	300
Hommes	210	15	0	225	212	18	0	230	161	15	0	176
Femmes	114	18	0	132	121	16	0	137	110	14	0	124
134 Nombre d'embauches par CDD	77	813	0	890	55	778	0	833	57	759	0	816
Hommes	37	367	0	404	22	320	0	342	21	309	0	330
Femmes	40	446	0	486	33	458	0	491	36	450	0	486
dont remplacement	19	12	0	31	4	8	0	12	10	6	0	16
dont renfort	46	5	0	51	41	7	0	48	39	4	0	43
135 Nombre d'embauches en CDI de salariés de moins de 30 ans	62	3	0	65	145	4	0	149	107	2	0	109
Hommes	42	0	0	42	62	1	0	63	45	0	0	45
Femmes	20	3	0	23	83	3	0	86	62	2	0	64
136 Nombre de rappels de salariés en dispense d'activité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- **Embauches au cours de l'année**
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

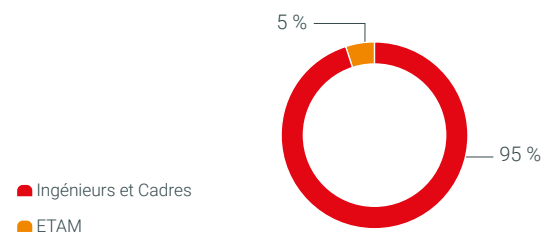
Évolution du nombre d'embauches CDI au 31.12

(indicateurs 131 et 135)



Répartition des embauches CDI par catégorie professionnelle au 31.12.2025

(indicateur 131)



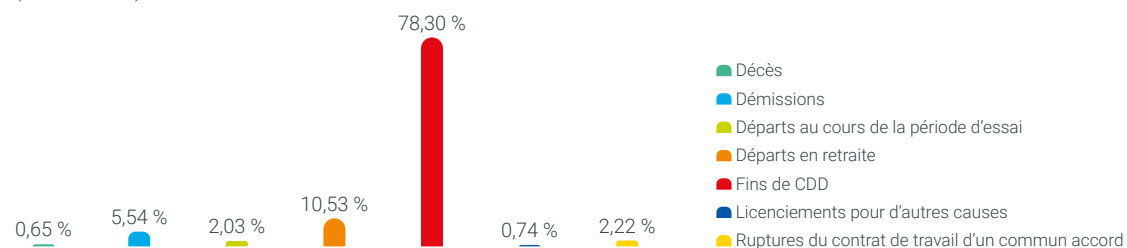
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- **Départs**
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 14		2025				2024				2023			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
140	Nombre de départs vers l'extérieur de la Compagnie	231	852	0	1 083	312	829	0	1 141	300	900	0	1 200
	Hommes	138	322	0	460	212	343	0	555	187	380	0	567
	Femmes	93	530	0	623	100	486	0	586	113	520	0	633
141	Nombre de démissions	55	5	0	60	53	4	0	57	93	4	0	97
	Hommes	41	2	0	43	33	1	0	34	56	1	0	57
	Femmes	14	3	0	17	20	3	0	23	37	3	0	40
142	Nombre de licenciements	6	2	0	8	5	1	0	6	3	0	0	3
	Licenciements économiques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Licenciements pour d'autres causes	6	2	0	8	5	1	0	6	3	0	0	3
	Hommes	2	1	0	3	1	0	0	1	2	0	0	2
	Femmes	4	1	0	5	4	1	0	5	1	0	0	1
143	Nombre de fins de CDD	72	776	0	848	73	747	0	820	61	791	0	852
	Hommes	31	305	0	336	33	307	0	340	26	349	0	375
	Femmes	41	471	0	512	40	440	0	480	35	442	0	477
144	Nombre de départs au cours de la période d'essai	7	15	0	22	10	18	0	28	12	9	0	21
	Hommes	5	5	0	10	7	14	0	21	6	4	0	10
	Femmes	2	10	0	12	3	4	0	7	6	5	0	11

Répartition des départs vers l'extérieur de la Compagnie au 31.12.2025

(indicateur 14)



Départs (suite)

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- **Départs (suite)**
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 14		2025				2024				2023			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
145	Nombre de départs en retraite	73	41	0	114	32	16	0	48	53	29	0	82
	Hommes	51	7	0	58	27	6	0	33	44	11	0	55
	Femmes	22	34	0	56	5	10	0	15	9	18	0	27
145 bis	Nombre de départs en préretraite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
146	Nombre de décès	2	5	0	7	7	2	0	9	6	2	0	8
	Hommes	2	2	0	4	6	0	0	6	4	1	0	5
	Femmes	0	3	0	3	1	2	0	3	2	1	0	3
147	Nombre de ruptures du contrat de travail d'un commun accord	16	8	0	24	132	41	0	173	72	65	0	137
	Hommes	6	0	0	6	105	15	0	120	49	14	0	63
	Femmes	10	8	0	18	27	26	0	53	23	51	0	74
148	Nombre de départs vers la Compagnie avec changement d'employeur	167	15	0	182	255	18	0	273	228	14	0	242
	Hommes	93	9	0	102	166	6	0	172	154	5	0	159
	Femmes	74	6	0	80	89	12	0	101	74	9	0	83
149	Nombre de départs en dispense d'activité	34	18	0	52	18	10	0	28	7	5	0	12
	Hommes	24	8	0	32	10	2	0	12	6	5	0	11
	Femmes	10	10	0	20	8	8	0	16	1	0	0	1



Chômage – Handicap

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- **Chômage – Handicap**
- Absentéisme

Indicateur 15	2025 Chômage				2024 Chômage				2023 Chômage			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
151	Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée				0	0	0	0	0	0	0	0
152	Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée				0	0	0	0	0	0	0	0
		Indemnisées			0	0	0	0	0	0	0	0
		Non indemnisées			0	0	0	0	0	0	0	0

Indicateur 16	2025 Handicap	2023 Handicap	2023 Handicap	
	161	Nombre de salariés en situation de handicap inscrits au 31.12	385	345
162	Nombre de salariés inscrits au 31.12 reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	0	0	0



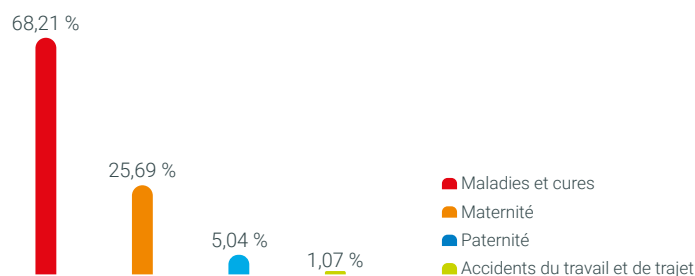
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- **Absentéisme**

Indicateur 17	2025				2024				2023				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
171 Taux d'absentéisme	2,80%	3,64%	0%	3,00%	2,59%	3,38%	0%	2,79%	2,52%	3,46%	0%	2,78%	
172 Nombre de journées d'absence pour maladies et cures	20 029	11 725	0	31 754	15 356	11 001	0	26 357	15 057	11 832	0	26 889	
	Hommes	8 963	4 212	0	13 174	6 543	3 613	0	10 156	6 697	2 839	0	9 536
	Femmes	11 067	7 513	0	18 580	8 813	7 388	0	16 201	8 360	8 993	0	17 353
173 Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet déclarés à la Sécurité Sociale	443	54	0	497	246	68	0	314	63	361	0	424	
	Hommes	6	49	0	55	124	5	0	129	0	37	0	37
	Femmes	437	5	0	442	122	63	0	185	63	324	0	387
174 Nombre de journées d'absence pour maternité	10 371	1 587	0	11 958	10 832	1 609	0	12 441	8 957	1 212	0	10 169	
	Nombre de personnes concernées	120	19	0	139	114	19	0	133	103	22	0	125
175 Nombre de journées d'absence pour paternité	2 183	163	0	2 346	2 068	238	0	2 306	2 198	268	0	2 466	
	Nombre de personnes concernées	123	11	0	134	128	14	0	142	131	16	0	147
176 Congé parental	16	1	0	17	16	2	0	18	20	1	0	21	
177 Congé pour création d'entreprise	30	1	0	31	20	3	0	23	23	3	0	26	
178 Congé sabbatique	44	5	0	49	30	8	0	38	42	5	0	47	

Répartition de l'absentéisme en 2025

(indicateur 17)



2

Rémunérations et accessoires

Montant des rémunérations	19
Hierarchie des rémunérations – Charges accessoires	20
Participation financière et épargne salariale	21



2

Montant des rémunérations

Rémunérations et accessoires

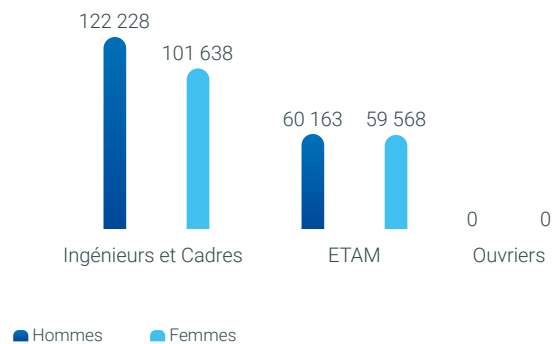
- Montant des rémunérations
- Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires
- Participation financière et épargne salariale

Indicateur 21		2025			2024			2023		
		Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne
211 Masse salariale annuelle / effectif mensuel moyen (en euros)	Ingénieurs et Cadres	122 228	101 638	114 699	121 516	101 619	114 323	118 653	99 447	111 987
	ETAM	60 163	59 568	59 789	58 863	57 641	58 113	56 787	55 217	55 822
	Ouvriers	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
	Moyenne	117 366	93 217	107 727	115 661	91 745	106 136	112 366	88 250	102 960
212 Rémunération mensuelle moyenne (en euros)	Ingénieurs et Cadres	10 113	8 471	9 515	10 095	8 558	9 552	9 934	8 478	9 444
	ETAM	5 007	4 904	4 943	4 928	4 781	4 838	4 764	4 620	4 676
	Ouvriers	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
	Moyenne	9 696	7 750	8 923	9 590	7 662	8 833	9 387	7 437	8 640
213 Barème des rémunérations		Voir en annexe			Voir en annexe			Voir en annexe		
214 Nombre de cadrations intervenues au cours de l'année		68			103			70		

NS : non significatif.

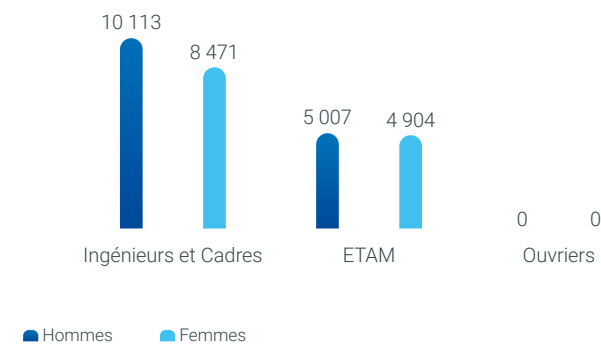
Masse salariale annuelle/effectif mensuel moyen

(indicateur 211)



Rémunération mensuelle moyenne

(indicateur 212)



2

Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires

Rémunérations et accessoires

- Montant des rémunérations
- Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires
- Participation financière et épargne salariale

Indicateur 22 Hiérarchie des rémunérations		2025	2024	2023
221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres et la moyenne des rémunérations des OETAM			
	Ensemble du personnel	1,92	1,97	2,02
	Hommes	2,02	2,05	2,09
	Femmes	1,73	1,79	1,84
222	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (en euros)	11 576 672	11 354 868	11 693 930

Indicateur 24 Charges accessoires		2025	2024	2023
241	Montant des versements effectués à des entreprises de travail temporaire (en euros)	3 816 926	3 715 702	4 063 145



2

Participation financière et épargne salariale



Rémunérations et accessoires

- Montant des rémunérations
- Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires
- **Participation financière et épargne salariale**

Indicateur 26		2025	2024	2023
261	Montant global de la réserve de participation (en euros)	734 874	623 558	1 369 759
262	Montant global de la participation des salariés au fruit de l'expansion de la Compagnie (en euros)			
	Montant global de participation après quote-part	3 002 554	4 709 857	5 385 982
	Montant global d'intéressement après quote-part	83 270 523	68 258 350	68 610 619
263	Montant moyen de la participation et de l'intéressement par salarié bénéficiaire (en euros)			
	Intéressement	9 945	8 437	8 476
	Participation	373	597	677
264	Part du capital détenu par les salariés au titre d'un système de participation	1,94	1,66	1,57
265	Fonds communs de placement : coût de l'abondement et frais de tenue des comptes (en euros)	17 917 661	16 861 514	16 763 490



3

Conditions d'hygiène et de sécurité

Accidents de travail et de trajet	23
Accidents de travail et de trajet (suite)	24
Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité	25



3

Accidents de travail et de trajet

Conditions d'hygiène et de sécurité

- Accidents de travail et de trajet
- Accidents de travail et de trajet (suite)
- Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

Indicateur 31	2025				2024				2023			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
311 Taux de fréquence des accidents de travail⁽¹⁾	0,554	0,675	0	0,580	0,868	0,324	0	0,743	0,305	1,230	0	0,535
Nombre d'accidents de travail avec arrêt reconnus par la Sécurité Sociale	6	2	0	8	9	1	0	10	3	4	0	7
Nombre d'heures travaillées *	10 825 386	2 961 959	0	13 787 345	10 372 362	3 084 683	0	13 457 045	9 826 531	3 251 391	0	13 077 922
312 Taux de gravité des accidents de travail⁽²⁾	0,024	0,028	0	0,025	0,029	0	0	0,022	0,004	0,037	0	0,012
Nombre de journées perdues pour accidents de travail reconnus par la Sécurité Sociale	258	83	0	341	302	0	0	302	36	121	0	157
Nombre d'heures travaillées *	10 825 386	2 961 959	0	13 787 345	10 372 362	3 084 683	0	13 457 045	9 826 531	3 251 391	0	13 077 922
313 Nombre d'accidents du travail déclarés et reconnus par la Sécurité Sociale												
Accidents déclarés	16	10	0	26	15	4	0	19	13	9	0	22
dont Accidents reconnus	9	3	0	12	10	1	0	11	6	5	0	11

(1) Taux de fréquence = nombre d'accidents avec arrêt x 10 puissance 6 / nombre d'heures travaillées.

(2) Taux de gravité = nombre de journées perdues x 10 puissance 3 / nombre d'heures travaillées.

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).



3

Accidents de travail et de trajet (suite)

Conditions d'hygiène et de sécurité

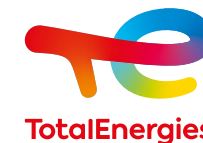
- Accidents de travail et de trajet
- **Accidents de travail et de trajet (suite)**
- Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

Indicateur 31	2025				2024				2023			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
314 Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise au cours de l'année	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Salariés français	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Salariés étrangers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
315 Nombre d'accidents mortels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidents de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidents de trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
316 Nombre d'accidents de trajet reconnus ayant entraîné un arrêt de travail	6	2	0	8	3	6	0	9	3	6	0	9



3

Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité



Indicateur 33 Maladies professionnelles	2025	2024	2023
331 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée	0	1	0
332 Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0	0	1
333 Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	39	39	40

Indicateurs 34-35 Hygiène et sécurité	2025	2024	2023
341 Nombre de réunions avec le CSSCT	19	17	19
351 Effectif formé à la sécurité	8 046	10 938	4 418
352 Évaluation budgétaire du programme de sécurité dans l'entreprise ou l'établissement (en euros)	9 790 184	9 532 339	14 400 098
353 Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 352	100,07%	119,95%	99,06%

Conditions d'hygiène et de sécurité

- Accidents de travail et de trajet
- Accidents de travail et de trajet (suite)
- Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité



4

Autres conditions de travail

Durée et aménagement du temps de travail	27
Organisation et contenu du travail – Conditions physiques de travail	28
Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Santé au travail – Travailleurs inaptés	29



4

Durée et aménagement du temps de travail

Autres conditions de travail

- Durée et aménagement du temps de travail

- Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail

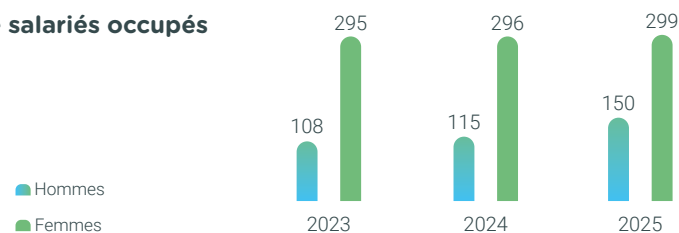
- Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Santé au travail – Travailleurs inaptes

Indicateur 41	2025				2024				2023			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
411 Durée annuelle du travail												
TotalEnergies SE, TotalEnergies Global Services, OneTech - Régime personnel de jour	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
ELF EP - Régime optionnel	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
ELF EP - Régime de base	35 h	35 h	35 h	-	35 h	35 h	35 h	-	35 h	35 h	35 h	-
412 Nombre de salariés ayant pris un repos compensateur	148	53	0	201	127	53	0	180	100	53	0	153
Au titre du Code du Travail (art. L. 3121-24)	2	5	0	7	1	4	0	5	0	6	0	6
Au titre du système conventionnel	146	48	0	194	126	49	0	175	100	47	0	147

Indicateur 41	2025					2024					2023				
	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
414 Nombre de salariés occupés à temps partiel (hors temps partiels thérapeutiques)	108	177	42	122	449	75	162	40	134	411	68	150	40	145	403
≤ 50 %	0	0	1	0	1	0	1	2	1	4	1	0	2	2	5
de 51 % à 60 %	1	1	1	0	3	7	4	1	4	16	3	4	1	4	12
de 61 % à 70 %	35	12	6	14	67	2	1	1	1	5	1	2	1	2	6
de 71 % à 80 %	6	21	5	8	40	9	24	5	8	46	10	22	5	10	47
de 81 % à 90 %	66	143	29	100	338	57	132	31	120	340	53	122	31	127	333
91 % et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
414 bis Nombre de salariés occupés à temps partiel en équivalent temps plein	84,26	148,78	33,77	101,45	368,25	61,84	136,82	33,26	114,40	346,32	56,15	127,60	33,15	123,69	340,59

Évolution du nombre de salariés occupés à temps partiel au 31.12

(indicateur 414)



Sommaire

4

Organisation et contenu du travail – Conditions physiques de travail

Autres conditions de travail

- Durée et aménagement du temps de travail

- Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail

- Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Santé au travail – Travailleurs inaptes

Indicateur 42	Organisation et contenu du travail	2025			2024			2023		
		ETAM	Ouvriers	TOTAL	ETAM	Ouvriers	TOTAL	ETAM	Ouvriers	TOTAL
421	Effectifs postés		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		2x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		2x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		3x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		3x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3x8 Pompiers	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
422	Effectifs postés de plus de 50 ans au 31.12		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		2x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		2x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		3x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		3x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3x8 Pompiers	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
423	Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le décret du 10 mai 1976		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		Hommes	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		Femmes	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

N/A : non applicable.

Indicateur 43	Conditions physiques de travail	2025			2024			2023		
		ETAM	Ouvriers	TOTAL	ETAM	Ouvriers	TOTAL	ETAM	Ouvriers	TOTAL
431	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dbs à leur poste de travail		0		0		0		0	
432	Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976		0		0		0		0	
433	Nombre de prélèvements, d'analyse de produits toxiques et mesures effectués dans l'établissement		1 321		1 409		2 768			



4

Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Santé au travail – Travailleurs inaptes

Autres conditions de travail

- Durée et aménagement du temps de travail
- Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail
- Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Santé au travail – Travailleurs inaptes

Indicateur 45 Dépenses d'amélioration des conditions de travail		2025	2024	2023
451	Évaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en euros)	17 720 150	15 048 000	11 341 000
452	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 451	86%	103%	90,02%

Indicateur 46 Santé au travail		2025				2024				2023			
		Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL
461	Nombre de visites en santé au travail	76	2 827	4 615	7 518	0	2 729	4 292	7 021	0	2 673	4 125	6 798
462	Nombre d'exams complémentaires	205	11 583	12 107	23 895	0	8 146	8 413	16 559	0	8 678	8 927	17 605
463	Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail	33%				33%				33%			

Indicateur 47 Travailleurs inaptes		2025			2024			2023		
		Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres	TOTAL
471	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	0	0	0	1	1	0	1	1
472	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude à leur emploi	0	0	0	0	0	0	0	1	1



5

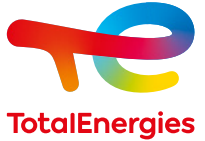
Formation

Formation professionnelle continue	31
Formation professionnelle continue (suite)	32
Formation en alternance	33



5

Formation professionnelle continue



Indicateur 51		2025	2024	2023
511	Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue	6,04%	7,89%	6,86%
512	Montant consacré à la formation continue (en euros)	54 835 277	68 592 800	55 964 508
	Frais de fonctionnement et rémunération des stagiaires	23 047 142	35 469 975	26 440 792
	Formation interne et externe effectuée en application de conventions	19 108 172	21 789 114	18 190 005
	Versements à des fonds d'assurance formation	0	0	0
	Versements auprès d'organismes agréés	12 679 963	11 333 711	11 333 711
	0,4 % + F.P.S.P.P. + Trésor et autres	0	0	0

Formation

- Formation professionnelle continue
- Formation professionnelle continue (suite)
- Formation en alternance



5

Formation professionnelle continue (suite)



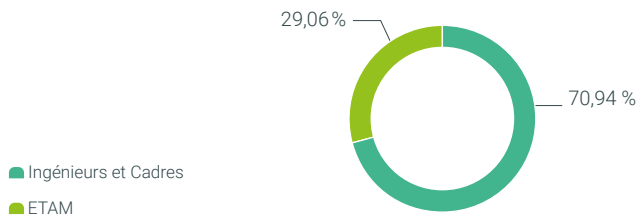
Formation

- Formation professionnelle continue
- **Formation professionnelle continue (suite)**
- Formation en alternance

Indicateur 51	2024				2024				2023			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
513 Nombre de stagiaires	5 704	2 337	0	8 041	6 566	2 498	0	9 064	5 552	2 642	0	8 194
Hommes	3 512	941	0	4 453	4 266	973	0	5 239	3 513	1 053	0	4 566
Femmes	2 192	1 396	0	3 588	2 300	1 525	0	3 825	2 039	1 589	0	3 628
514 Nombre d'heures de stage	190 786	73 953	0	264 739	239 985	96 413	0	336 398	191 574	101 260	0	292 834
Rémunérées	190 786	73 953	0	264 739	239 985	96 413	0	336 398	191 574	101 260	0	292 834
Non rémunérées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
515 Rapport temps de formation/temps de travail (en %)	2,13	2,01	-	2,09	2,32	2,45	-	2,36	2,19	2,44	-	2,27
516 Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	33	32	-	33	37	39	-	37	35	38	-	36

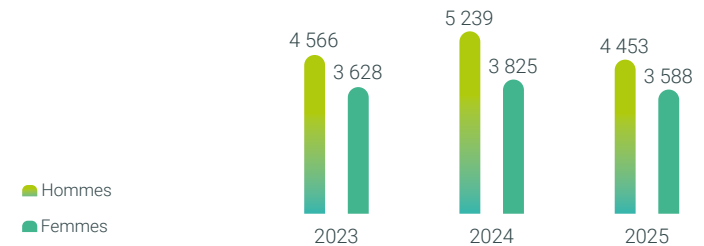
Répartition des stagiaires par catégorie professionnelle au 31.12.2025

(indicateur 513)



Évolution du nombre de stagiaires au 31.12

(indicateur 513)



5

Formation en alternance



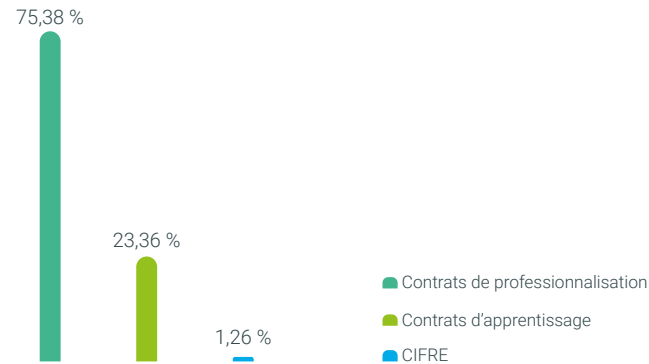
Indicateur 53	Formation en alternance	2025			2024			2023		
		Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
531	Nombre de contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation	372	440	812	335	457	792	319	456	775
	Contrats d'apprentissage	99	86	185	100	85	185	82	103	185
	CIFRE	8	4	12	8	2	10	6	2	8
	Contrats de professionnalisation	265	350	615	227	370	597	231	351	582

Formation

- Formation professionnelle continue
- Formation professionnelle continue (suite)
- **Formation en alternance**

Répartition des contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation au 31.12.2025

(indicateur 531)



6

Relations professionnelles

Représentants du personnel	35
Représentants du personnel (suite)	36
Information et communication	37
Procédures	38



6

Représentants du personnel

Indicateur 61	2025				2024				2023				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers Employés	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers Employés	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers Employés	TOTAL	
611 Participation aux élections professionnelles (en %)	Comité social économique Paris	52,64	51	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pau	53	56,29	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	CRES	84,35	77,85	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	TRTG	80,87	74,52	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
612 Volume global de crédit d'heures de délégation théorique	Comité social économique central (CSEC)		4 560				4 560				4 560		
	Commissions obligatoires du CSEC		96				96				96		
613 Nombre de réunions des instances représentatives du personnel dans l'entreprise	Comité social économique central (CSEC)		20				15				14		
	Commissions obligatoires du CSEC		10				10				10		
613 bis	Nombre de réunions de négociations avec les délégués syndicaux centraux		0				0				8		

N/A : non applicable.

Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- Procédures



Sommaire

6

Représentants du personnel (suite)



Indicateur 61		2025	2024	2023
614	Accords signés dans l'entreprise et dans la branche pendant l'année considérée	Voir liste en annexe	Voir liste en annexe	Voir liste en annexe
615	Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale (CFESES)	25	21	20
616	Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel	144	139	148
	Comité social économique central (CSEC)	109	100	104
	Commissions obligatoires du CSEC	35	39	44

Relations Professionnelles

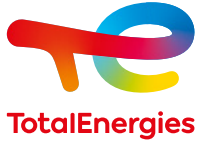
- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- Procédures



Sommaire

6

Information et communication



Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- **Information et communication**
- Procédures

Indicateur 62	2025	2024	2023
622	<p>Procédure d'accueil</p> <p>L'itinéraire d'intégration comprend :</p> <p>Pour tout nouvel embauché :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les formations HSE • 3 modules E-learning « Welcome to TotalEnergies » <p>Pour les ingénieurs et cadres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un séminaire de découverte du Groupe et des Branches «TotalEnergies Intégration Days » - 3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés. <p>Pour les CDD :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication et une ½ journée d'onboarding • dispositif interactif d'intégration « Well Com » <p>Pour les stagiaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication 	<p>Procédure d'accueil</p> <p>L'itinéraire d'intégration comprend :</p> <p>Pour tout nouvel embauché :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les formations HSE • 3 modules E-learning « Welcome to TotalEnergies » <p>Pour les ingénieurs et cadres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un séminaire de découverte du Groupe et des Branches «TotalEnergies Intégration Days » - 3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés. <p>Pour les CDD :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication et une ½ journée d'onboarding • dispositif interactif d'intégration « Well Com » <p>Pour les stagiaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication 	<p>Procédure d'accueil</p> <p>L'itinéraire d'intégration comprend :</p> <p>Pour tout nouvel embauché :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les formations HSE • 3 modules E-learning « Welcome to TotalEnergies » <p>Pour les ingénieurs et cadres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un séminaire de découverte du Groupe et des Branches «TotalEnergies Intégration Days » - 3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés. <p>Pour les CDD :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication et une ½ journée d'onboarding • dispositif interactif d'intégration « Well Com » <p>Pour les stagiaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication
623	<p>Modalités d'information et communication</p> <p>Communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> • réunion des vœux • réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an • organisation de forums thématiques et de <i>live events</i> <p>Publications internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • revue quotidienne de presse • bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation • magazine Across E&P et les magazines filiales E&P • lettre d'information « Total News » et « Entre Nous » • réseau social Viva Engage « Parlons RH ! » • réseau social Viva Engage & newsletter pour toutes les branches <p>Audiovisuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • PlaneTVidéo • TGS Newsflash • Video stream pour toutes les branches <p>Affichage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • panneaux lumineux, écrans intranet 	<p>Modalités d'information et communication</p> <p>Communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> • réunion des vœux • réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an • organisation de forums thématiques et de <i>live events</i> <p>Publications internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • revue quotidienne de presse • bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation • magazine Across E&P et les magazines filiales E&P • lettre d'information « Total News » et « Entre Nous » • réseau social Yammer « Parlons RH ! » • réseau social Yammer & newsletter pour toutes les branches <p>Audiovisuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • PlaneTVidéo • TGS Newsflash • Video stream pour toutes les branches <p>Affichage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • panneaux lumineux, écrans intranet 	<p>Modalités d'information et communication</p> <p>Communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> • réunion des vœux • réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an • organisation de forums thématiques et de <i>live events</i> <p>Publications internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • revue quotidienne de presse • bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation • magazine Across E&P et les magazines filiales E&P • lettre d'information « Total News » et « Entre Nous » • réseau social Yammer « Parlons RH ! » • réseau social Yammer & newsletter pour toutes les branches <p>Audiovisuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • PlaneTVidéo • TGS Newsflash • Video stream pour toutes les branches <p>Affichage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • panneaux lumineux, écrans intranet
624	<p>Système d'entretiens individuels</p> <p>La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.</p>	<p>Système d'entretiens individuels</p> <p>La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.</p>	<p>Système d'entretiens individuels</p> <p>La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.</p>



6

Procédures



Indicateur 63		2025	2024	2023
631	Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année	4	0	1
632	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause	8	7	3
633	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail	0	0	0

Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- **Procédures**



7

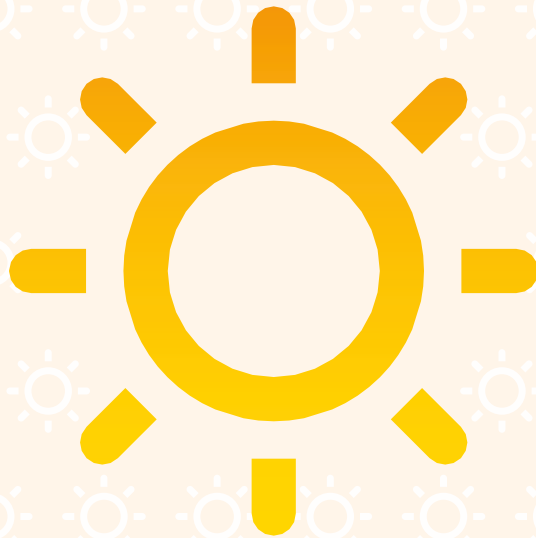
Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

Œuvres sociales

40

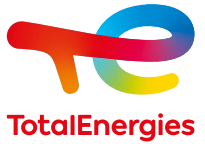
Autres charges sociales

41



7

Œuvres sociales



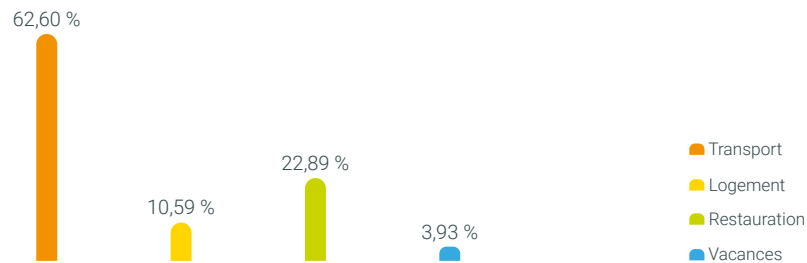
Indicateurs 71-72		2025	2024	2023
711	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	39 005 769	38 844 125	33 629 938
	Transport	24 416 480	23 093 625	20 439 338
	Logement	4 129 579	3 845 599	3 720 707
	Restauration	8 928 534	9 928 139	8 150 489
	Vacances	1 531 176	1 976 762	1 319 404
721	Budget global des CSE (en euros)	20 539 151	19 716 558	18 832 883

Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

- Œuvres sociales
- Autres charges sociales

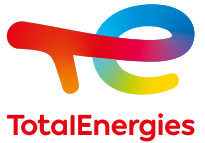
Répartition des dépenses de l'entreprise au 31.12.2025

(indicateur 711)



7

Autres charges sociales



Autres conditions
de vie relevant
de l'entreprise

- Œuvres sociales
- **Autres charges sociales**

Indicateur 73	2025	2024	2023
731 Coût des prestations complémentaires mutuelle et prévoyance (en euros)	22 259 718	20 634 898	19 262 971
Complémentaire santé	21 497 526	19 883 996	18 533 070
Assurance décès - incapacité	762 192	750 902	729 901
732 Coût des prestations complémentaires vieillesse (en euros) ARRCO/AGIRC	98 086 000	94 471 420	90 444 286
733 Coût des prestations supplémentaires vieillesse (en euros)	41 101 930	40 423 724	39 365 148



8

Annexes

Annexe 1	43
Annexe 2	44
Annexe 3	45



8

Annexe 1

GRILLE UFIP 2025

Barème des appointements mensuels minima applicables au 1^{er} janvier 2025 - base 35 h.

Point mensuel de base	9,8761 €
Point de majoration conventionnelle	0,2492 €
Point de surmajoration conventionnelle	3,1539 €

Annexes

- Annexe 1
- Annexe 2
- Annexe 3

	Coefficient	Minimum hiérarchique	Majoration conventionnelle	Surmajoration conventionnelle	Salaires mensuel minimum
	130	pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire
	140	pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire
	150	1 481,42	181,92	205,01	1 868,35
	160	1 580,18	179,43	173,47	1 933,08
	170	1 678,94	176,94	141,93	1 997,81
	185	1 827,08	173,20	94,62	2 094,90
	200	1 975,22	169,46	47,31	2 191,99
	215	2 123,37	165,72		2 289,09
	230	2 271,51	161,98		2 433,49
	250	2 469,03	157,00		2 626,03
	270	2 666,55	152,02		2 818,57
	290	2 864,07	147,03		3 011,10
	310	3 061,60	142,05		3 203,65
	315	3 110,98	140,80		3 251,78
	340	3 357,88	134,57		3 492,45
	370	3 654,16	127,10		3 781,26
	380	3 752,92	124,60		3 877,52
	385	3 802,30	123,36		3 925,66
	400	3 950,44	119,62		4 070,06
	420	4 147,97	114,64		4 262,61
	435	4 296,11	110,90		4 407,01
	440	4 345,49	109,65		4 455,14
	450	4 444,25	107,16		4 551,41
	460	4 543,01	104,67		4 647,68
	470	4 641,77	102,18		4 743,95
	490	4 839,29	97,19		4 936,48
	510	5 036,82	92,21		5 129,03
	530	5 234,34	87,22		5 321,56
	550	5 431,86	82,24		5 514,10
	560	5 530,62	79,75		5 610,37
	660	6 518,23	54,83		6 573,06
	770	7 604,60	27,42		7 632,02
	880	8 690,97	0,00		8 690,97

Indemnité de panier : nuit : 14,66 €
jour : 7,33 €

Minimum hiérarchique : coefficient X point mensuel de base
Majoration conventionnelle : (880 - coefficient) X point de majoration conventionnelle
Surmajoration conventionnelle : (215 - coefficient) X point de surmajoration conventionnelle

RMAG (rémunération minimale annuelle garantie) : 22 644 €



GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS (Statut du Mineur)

Annexes

- Annexe 1
- Annexe 2
- Annexe 3

2025	Valeur du point	Chauffage/logement Célibataire
Paris	9,0942	472,12
Province	8,5577	405,01

Groupe d'emploi	Chef + MACO	Brut province	Brut Paris
2	162	2 040,90	2 210,56
3	174	2 162,07	2 339,34
4	186	2 283,25	2 468,11
5	198	2 404,43	2 596,89
6	212	2 545,80	2 747,12
7	234	2 767,96	2 983,21
8	259	3 020,41	3 251,49
9	284	3 272,86	3 519,77
10	314	3 575,81	3 841,70
11	354	3 979,73	4 270,95
12	394	4 383,65	4 700,19
13	434	4 787,58	5 129,44
14	479	5 241,99	5 612,34
15	529	5 746,90	6 148,90
16	599	6 453,76	6 900,08
17	664	7 110,14	7 597,61
18	734	7 817,00	8 348,79
19	794	8 422,89	8 992,66

* Tableau correspondant, pour chaque groupe d'emploi, à l'échelon 1, ancienneté 0, à la valorisation du coefficient de classement (CHEF + MACO) majorée de la prime de rendement et de l'indemnité de chauffage logement au taux célibataire, affectation Province ou Paris.



ACCORDS SIGNÉS SSC - 2025

 Accord à durée déterminée en date du 17 janvier 2025 relatif à la négociation obligatoire sur les salaires pour 2025

Avenant du 8 juillet 2025 à l'accord de Groupe relatif à la transformation de la CREA en institution de gestion de retraite supplémentaire

Relevé de décisions dans le cadre de la concertation sur la Révision des Situations Individuelles (RESI) prévue par l'accord NAO du 17 janvier 2025 (avec les OSR signataires)

Accord à durée déterminée du 9 octobre 2025 relatif à l'emploi des personnes en situation de handicap au sein du Socle Social Commun 2026-2027-2028-2029

Relevé de décisions dans le cadre de la concertation sur la participation de l'employeur aux frais de restauration prévue dans l'accord NAO du 17 janvier 2025 (entre les OSR signataires)

ACCORDS SIGNÉS AGSH - 2025

 Accord à durée déterminée en date du 28 mai 2025 relatif au vote électronique lors des élections professionnelles au sein de l'UES Amont Global Services Holding

Accord relatif à la prorogation des mandats des instances représentatives du personnel de l'UES Amont Global Services Holding

Protocole d'accord préélectoral relatif aux élections professionnelles 2025 au sein de l'UES Amont Global Services Holding

Annexes

- Annexe 1
- Annexe 2
- Annexe 3



Comité Social et Économique Central de l'Unité Économique et Sociale Amont Global Services Holding du 23 avril 2026

AVIS DES ÉLUS DU CSEC SUR LE BILAN SOCIAL 2025 DE L'UES AGSH

Si les effectifs CDI de l'UES AGSH connaissent une hausse globale, les élus constatent que cette hausse traduit en fait une augmentation substantielle des effectifs des cadres, tandis que les effectifs des OETAM diminuent drastiquement, passant de 1 426 en 2019 (Ind. 115) à 947 en 2025, soit une baisse d'un tiers.

Cette politique de réduction du nombre de postes OETAM apparaît comme délibérée, le nombre d'OETAM recrutés annuellement sur la période considérée restant systématiquement très inférieur à celui des départs (essentiellement retraite / rupture conventionnelle collective, toujours sur la période). Par ailleurs, cette politique n'a fait l'objet d'aucune communication et encore moins d'information ou de consultation des instances. Ses objectifs, le périmètre des métiers et compétences concernés restent donc inconnus, même si la disparition, par exemple, de postes d'assistant(e) est criante.

La politique de discrimination positive en faveur des femmes cadres, mise en place par la direction, a conduit à une féminisation de la population cadre, leur proportion passant de 29,4 % en 2019, à 35,5 % en 2024, pour redescendre à 35,2 % en 2025, sans qu'aucun indicateur global de pourcentage à atteindre dans cette population n'ait été communiqué.

Les recrutements sont indiqués dans le tableau ci-dessous.

Embauches CDI (131)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Cadres	347	197	67	290	318	402	218
dont H	226	118	40	139	139	198	142
dont F	121	79	27	151	179	204	76
% F	34,9 %	40,1 %	40,3 %	52,1 %	56,3 %	50,7 %	34,9 %

Cette politique de discrimination positive à l'AGSH, qui a conduit à recruter jusqu'à 56,3 % de femmes cadres marque le pas en 2025, ainsi que celle des recrutements des cadres avec une proportion redevenant équivalente à celle de 2019, correspondant à une période où le recrutement se faisait en proportion des effectifs des écoles de cadre cibles.

Interpellée sur ce constat, la direction a invoqué le hasard du recrutement, ce qui laisse perplexe.

La direction n'ayant transmis aucun élément relatif aux coefficients de la convention collective, ni en matière de niveaux de postes (NP), au périmètre de l'AGSH, il n'est pas possible de conduire une analyse sur ces axes pourtant majeurs.

Les élus constatent une augmentation continue et préoccupante du recours aux entreprises prestataires dans la Compagnie, particulièrement dans IIT, l'ingénierie et le conseil. Cette évolution, devenue structurelle depuis 2021,

s'accompagne d'une substitution progressive aux effectifs statutaires, d'une perte de savoir-faire et d'une charge accrue pour les salariés, sans que les justifications stratégiques, sociales et organisationnelles de ces choix ne soient clairement exposées.

Travailleurs extérieurs	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
124. Nombre de salariés prestataires	3 743	3 715	4 386	8 206	8 515	8 368	9 043
Pourcentage		-0,75	18,06	87,10	3,766	-1,726	8,0664

Les données fournies aux élus sur les rémunérations, dans le cadre du bilan social, sont relativement pauvres.

Cependant elles permettent de démontrer les faits suivants :

- La rémunération des cadres, telle que définie par l'indicateur 211 (Masse salariale annuelle / effectif mensuel moyen), a baissé de 12,5 % en euros constant⁽¹⁾ entre 2020 et 2025, (celle des OETAM de 2,3 %) tandis que l'âge moyen augmentait à partir de 2022, passant de 46,1 ans à 47,3 ans. Ceci traduit une dégradation objective du contrat social à l'AGSH, un rajeunissement des effectifs ne pouvant être invoqué pour justifier de cette lourde érosion des rémunérations.

- L'écart salarial entre les femmes et les hommes cadre ne se réduit plus depuis 2021 avec un chiffre oscillant entre -16,6 % en 2025 et -16,2 % en 2022. S'il est possible que cet écart trouve en partie sa cause dans le fait que les métiers de cadres les mieux rémunérés ont une forte proportion masculine, rien ne traduit à ce jour une volonté de l'employeur de le corriger.

Les éléments de calcul de l'index égalité montrent par ailleurs que l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes se creuse avec l'âge passant de la quasi-égalité pour les moins de 30 ans (-0,03 %) à -12,8 % pour les 50 ans et plus. On notera au demeurant que les écarts se sont réduits de 4 points pour les 40 ans et plus depuis 2020, traduisant une légère amélioration.

- Le ratio entre le montant global des 10 rémunérations les plus élevées et la rémunération moyenne telle que définie par l'indicateur 211 reste sur une tendance haussière, passant de 84 en 2020 à 101 en 2025. Ceci amène à constater une répartition inégale des augmentations entre ceux déjà les mieux rémunérés et la moyenne des cadres.

La proportion de salariés cadres de plus de 55 ans passent de 19,3 % à 23,0 % et celle des salariés OETAM de 25,1 % à 36,5 % entre 2022 et 2025. Ce vieillissement est certainement en partie dû à la réforme suspendue de l'âge de départ à la retraite. Au demeurant aucun plan de départ n'est

prévu par la direction à court terme, cette dernière se reposant sur l'accord Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels du 28 novembre 2024 et ses dispositions relatives aux seniors dont l'essentiel vise leur départ à la retraite et dont le bilan est attendu.

La part de salariés de nationalité non UE augmente, en passant de 6,1 % en 2019 à 9,2 % en 2025. Ce constat ne résulterait pas d'une politique voulue d'internationalisation des cadres, ce qui laisse aussi perplexe. Il est également à noter que les salariés français titulaires d'une double nationalité seraient comptabilisés comme salariés de nationalité étrangère, selon les propos de la direction.

Le nombre de salariés cadres internationaux expatriés en France, sous contrat domicilié dans la filiale suisse TGI (Genève) passe de 630 (12,4 %) en 2019 à 492 (7,66 %) en 2025. Cette évolution est-elle liée notamment au paiement de cotisations sociales en France à partir du 01/01/2025 ? La question reste ouverte.

La proportion d'hommes à temps partiel est passé de 26,8 % à 33,4 % entre 2020 et 2025. Ceci montre une évolution sociétale qui va dans le sens d'une meilleure égalité femme-homme.

Le bilan social démontre :

- La baisse substantielle des rémunérations en euros constant,
- Le maintien d'un niveau excessif d'inégalité de rémunération entre les femmes et les hommes cadres,
- L'augmentation des inégalités de rémunération entre les salariés les mieux rémunérés et les autres, et
- La baisse des effectifs OETAM.

Les élus déplorent le manque d'informations du bilan social sur les formations et sur les salariés en situation de handicap.

L'opacité de la politique RH est patente et les éléments fournis par la direction ne permettent pas une analyse approfondie au niveau de la commission RH centrale.

En conséquence, le CSEC formule un avis négatif au bilan social de l'UES AGSH.

Votants : 21
Pour : 21
Contre : 0
Abstention : 0

(1) En base l'indice des prix à la consommation - Base 2015 - Ensemble des ménages - France - Ensemble hors tabac.





Crédit photo : Leroux Thomas/TotalEnergies, Tous droits réservés.

© TotalEnergies SE – mai 2026

Conception et réalisation : SEITOSEI•ACTIFIN

Ce document est imprimé par TotalEnergies sur un papier labellisé FSC® Mix (FSC-C015522), issu de sources contrôlées, qui contribue à la promotion d'une gestion responsable des forêts.



TotalEnergies

TotalEnergies SE

Siège social :

2 place Jean Millier – La Défense 6

92400 Courbevoie – France

Tél. : +33 (0)1 47 44 45 46

Capital social : 5 471 001 187,50 euros

542 051 180 RCS Nanterre



totalenergies.com