

Collaborateurs

Principales parties prenantes	<ul style="list-style-type: none">- Plus de 100 000 salariés- Instances représentatives du personnel- Syndicats et associations de salariés
Principales modalités de dialogue	<ul style="list-style-type: none">- Enquêtes et questionnaires- Négociation, concertation, consultation ou information des instances représentatives du personnel- Signature d'accords- Traitement des alertes
Principaux outils et cadres du dialogue	<ul style="list-style-type: none">- TotalEnergies Survey⁽²⁾ : en 2022, plus de 85 600 collaborateurs ont participé au dernier TotalEnergies Survey dans 122 pays ; enquêtes menées au sein des secteurs d'activité- Démarche participative⁽³⁾ : 27 400 collaborateurs ont participé dans 71 pays- Comité Européen TotalEnergies- Signature d'accords internationaux tels que celui avec IndustriALL Global Union (2015-2019)- Adhésion et participation au Global Deal⁽⁴⁾ (depuis 2017)- Instances représentatives du personnel et négociations collectives : 91,8% des effectifs disposent d'une représentation syndicale et/ou de représentants du personnel en 2022 ; 330 accords signés avec les partenaires sociaux dans le monde sont actifs en 2022- Mécanismes d'alerte
Principales entités/équipes impliquées	<ul style="list-style-type: none">- Ressources humaines
Principaux sujets d'intérêt commun et attentes identifiées	<ul style="list-style-type: none">- Hygiène et sécurité- Bien-être au travail, durée du travail, organisation du travail, impact de la COVID-19- Rémunération- Formation, employabilité et compétences, mobilité- Egalité des chances, diversité- Dialogue social- Respect des droits humains sur le lieu de travail- Responsabilité sociale et environnementale

(2) Enquête d'opinion interne pour l'ensemble des collaborateurs dans le monde permettant de recueillir leurs avis et attentes concernant leur situation professionnelle et la perception qu'ils ont de l'entreprise, au niveau local ou à l'échelle de la Compagnie.

(3) Une démarche participative a été réalisée en 2022 à l'échelle de la Compagnie sous forme d'ateliers et d'une plateforme collaborative, afin d'associer tous les collaborateurs à l'ambition de TotalEnergies en matière de développement durable. Cette démarche visait à identifier, sur la base des activités de chaque entité, les ODD sur lesquels un impact positif ou de progrès peut être mis en œuvre pour répondre aux attentes des parties prenantes vis-à-vis de la Compagnie.

(4) Initiative internationale de l'OCDE et l'OIT en faveur du dialogue social.

Plus d'informations dans le Document d'enregistrement Universel 2022, sections 5.6 et 3.6