

Collaborateurs		Plus d'information
Principales parties prenantes	<ul style="list-style-type: none"> - 100 000 salariés - Instances représentatives du personnel - Syndicats et associations de salariés 	Sections 5.6 et 3.6
Principales modalités de dialogue	<ul style="list-style-type: none"> - Enquêtes et questionnaires - Négociation, concertation, consultation ou information des instances représentatives du personnel - Signature d'accords - Traitement des alertes 	
Principaux outils et cadres du dialogue	<ul style="list-style-type: none"> - TotalEnergies Survey⁽²⁾ menée tous les 2 ans (nouvelle étude en cours en 2022) : 83 000 collaborateurs ont participé au dernier TotalEnergies Survey en 2019 dans 126 pays ; enquêtes menées au sein des secteurs d'activité - Démarche participative⁽³⁾ - Comité Européen TotalEnergies - Signature d'accords internationaux tels que celui avec IndustriALL Global Union (2015-2019) - Adhésion et participation au Global Deal (depuis 2017) - Instances représentatives du personnel et négociations collectives : 90,8% des effectifs dispose d'une représentation syndicale et/ou de représentants du personnel en 2021 ; 347 accords signés avec les partenaires sociaux dans le monde sont actifs en 2021 - Mécanismes d'alerte 	
Principales entités/équipes impliquées	<ul style="list-style-type: none"> - Ressources humaines 	
Principaux sujets d'intérêt commun et attentes identifiées	<ul style="list-style-type: none"> - Hygiène et sécurité - Bien-être au travail, durée du travail, organisation du travail, impact de la COVID-19 - Rémunération - Formation, employabilité et compétences, mobilité - Egalité des chances, diversité - Dialogue social - Respect des droits humains sur le lieu de travail - Responsabilité sociale et environnementale 	

(2) Outil de consultation pour l'ensemble des collaborateurs dans le monde permettant de recueillir leurs avis et attentes concernant leur situation professionnelle et la perception qu'ils ont de l'entreprise, au niveau local ou à l'échelle de la Compagnie.

(3) Une démarche participative a été lancée début 2022 à l'échelle de la Compagnie sous forme d'ateliers et d'une plateforme collaborative, afin d'associer tous les collaborateurs à l'ambition de TotalEnergies en matière de développement durable. Cette démarche vise à identifier, sur la base des activités de chaque entité, les ODD sur lesquels un impact positif ou de progrès peut être mis en œuvre pour répondre aux attentes des parties prenantes vis-à-vis de la Compagnie.